


Приложение № 2
к коллективному договору между
администрацией и работниками
государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального
обслуживания населения по Каргапольскому
и Шатровскому районам» на 2020 – 2023



Д.Г. Немкина
17.8 2020 г.

Согласовано:
Представитель трудового коллектива
 Т.В. Бородина

**Положение
об оплате и стимулировании труда работников государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по
Каргапольскому и Шатровскому районам»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Каргапольскому и Шатровскому районам» (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10.03.2006 г. № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области», постановлением Правительства Курганской области от 24.02.2009 № 69 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Курганской области», постановлением Правительства Курганской области от 31.03.2009 г. № 152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения стимулирующих функций оплаты труда, заинтересованности работников в результатах работы и определения единого подхода к оплате труда соответствующих категорий работников государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Каргапольскому и Шатровскому районам» (далее по тексту – «ГБУ «КЦСОН по К И Ш районам»).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

1.3.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

1.3.2. Условия оплаты труда – разработанные на основе действующего законодательства размеры окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам (далее по тексту – «ПКГ»), размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным